



جمعية البر الخيرية  
لعقبة

استراتيجية لجمعية البر بمحافظة العقبة 2022-

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بق سنة ١٤٢٣ هـ

فقط دون تعيين أي موظفين وكانوا أعضاء محتسبين.

ن : مدير تنفيذي، باحث اجتماعي، أخصائي اجتماعي، محاسب، موظف

مادي وعيني وتنموي، وتقديم المساعدة الفنية والاستشارات الأسرية و  
عنة.

رحلة الإعداد

مرحلة جمع المعلومات

مرحلة تحليل الوضع الراهن

دراسة مقارنة مع تجارب إقليمية ودولية

: مرحلة بناء الخطة الاستراتيجية ١ (صياغة الرؤية والرسالة والقيم)

# أولاً: مرحلة الإ

• تم الاجتماع مع رئيس الجمعية والإدارة التنفيذي

• وأنشطتها وخدماتها وبناء مخطط نموذج العمل

• أيضاً تم خلال الاجتماع مناقشة التحديات وال

• تم أيضاً استعراض الفرص والخطط والتطلعات



## التحليل

الفقراء / الأيتام / الأراامل / ذوي الاحتياجات الخاصة / أصحاب الأمراض المزمنة / أصحاب الدخل المحدود / أسر السجناء / أسر الشهداء / كبار السن / المطلقات / والمنكوبين إثر الكوارث

عبر إدارة البحث لدراسة الحالة / طلب إلكتروني / رسالة نصية / خطاب مكتوب / إمارة المنطقة

عبر المركز الإعلامي / عبر حسابات التواصل الاجتماعي: تويتر وسناب / عبر حسابات المشاهير والحسابات الموثوقة / عبر العلاقات الشخصية / عبر الباحثين في إدارة البحث / عبر الرسائل النصية

مرونة في المساعدة: حيث تشمل منطقة البادية ممن هم مستحقين فعلياً / توفر الإمكانيات من ناحية توفر الباحثين والمعلومات المطلوبة / استحداث إدارة تنمية الموارد / وجود عدد من المتطوعين لمساعدة الجمعية / توفر الداعمين من أفراد ومؤسسات / توفر الكفاءات البشرية والتجهيزات من مستودع ومعدات وسيارات / توفر الشرائح المستهدفة

تقديم الدورات / مشاركة في الفعاليات / دعم ومساعدات مالية، مادية، عينية، واجتماعية / مساعدات مومسية: كسوة العيد، كسوة الشتاء، إفطار صائم / مساعدات إثر الكوارث الطبيعية مثل السيول / دعم ذوي الاحتياجات الخاصة / مشاركة في الأنشطة الاجتماعية

موارد بشرية / المستودع الخيري / علاقات عامة / أصول: عقارات مباني وأراضي / موارد مالية / موارد إعلامية / حساب الرسائل النصية / الدعم الحكومي

مع المؤسسات الخيرية: توصيلهم بالمستفيدين ومساعدة هؤلاء المستفيدين / شراكة استراتيجية مع الجمعيات مثل جمعية بنیان

الفقراء / الأيتام / الأرامل / ذوي الاحتياجات الخاصة / أصحاب الأمراض المزمنة / أصحاب الدخل المحدود / أسر السجناء / أسر الشهداء / كبار السن / المطلقات / والمنكوبين إثر الكوارث / شرائح غير السعوديين

عبر إدارة البحث لدراسة الحالة / طلب إلكتروني / رسالة نصية / خطاب مكتوب / إمارة المنطقة

عبر المركز الإعلامي / عبر حسابات التواصل الاجتماعي: تويتر وسناب / عبر حسابات المشاهير والحسابات الموثوقة / عبر العلاقات الشخصية / عبر الباحثين في إدارة البحث / عبر الرسائل النصية

مرونة في المساعدة: حيث تشمل منطقة البادين ممن هم مستحقين فعلياً / توفر الإمكانيات من ناحية توفر الباحثين والمعلومات المطلوبة / استحداث إدارة تنمية الموارد / وجود عدد من المتطوعين لمساعدة الجمعية / توفر الداعمين من أفراد ومؤسسات / توفير الكفاءات البشرية والتجهيزات من مستودع ومعدات وسيارات / توفر الشرائح المستهدفة / اكتساب سمعة قوية / مواكبة وتحقيق

## أهداف رؤية ٢٠٣٠

تقديم الدورات / مشاركة في الفعاليات / دعم ومساعدات مالية، مادية، عينية، واجتماعية / مساعدات موسمية: كسوة العيد، كسوة الشتاء، إفطار صائم / مساعدات إثر الكوارث الطبيعية مثل السيول / دعم ذوي الاحتياجات الخاصة / مشاركة في الأنشطة الاجتماعية

موارد بشرية / المستودع الخيري / علاقات عامة / أصول: عقارات مباني وأراضي / موارد مالية / موارد إعلامية / حساب الرسائل النصية / الدعم الحكومي

مع المؤسسات الخيرية: توصيلهم بالمستفيدين ومساعدة هؤلاء المستفيدين / شراكة استراتيجية مع الجمعيات مثل جمعية بنیان

# ثانياً: مرحلة جمع ا

- بناءً على النموذج الذي تم إرساله مسبقاً للجمعية
- وتساعداً على تحليل الوضع الراهن وبناء الخطة.
- أيضاً تم البحث في الويب عن معلومات تتعلق ب:
  - دراسات مشاريع محل المقارنة
  - مستندات تتعلق بالقطاع الغير ربحي
  - مستهدفات الرؤية



|   |  |
|---|--|
| <p>محدودية الاتصال والتواصل (عدم وجود قناة رسمية وفاعلة للتواصل مع الجهات الداعمة + وجود شخص متخصص ومتفرغ للقيام بهذا العمل في الجمعية)</p> |  |
| <p>صعوبة الوصول للمستفيد لخدمته: (الوصول له مكانياً والتحقق من استحقاقه بسبب طبيعة المنطقة الجغرافية بتضاريسها)</p>                         | <p>صعوبة</p>                                   |
| <p>صعوبة تحقيق مبدأ التحقق من المصدقية والموثوقية من ناحية استحقاق المستفيد من عدمه</p>   |  |
| <p>محدودية الجانب التقني واستخدامه في أعمال الجمعية الداخلية</p>  |  |
| <p>محدودية التنظيم الإداري والمالي والتخطيط الاستراتيجي</p>   |  |
| <p>اتساع المساحة الجغرافية المتلقية للخدمات مما يؤدي إلى عدم التركيز وصعوبة توصيل بعض المساعدات للمستفيدين</p>                              | <p>صعوبة ملك لها</p>                           |
| <p>تدني مستوى التعليم والدخل للمستفيدين وصعوبة تعاملهم مع المنصات الرقمية</p>   | <p>ثمارية</p>                                  |
| <p>عدم وجود فرص وظيفية في المنطقة يؤدي إلى ارتفاع نسبة البطالة ومحدودية الدخل لدى سكان المنطقة</p>  | <p>قربه من المطار وسهولة الوصول إليه</p>       |
| <p>مجمل البرامج وتوقع الجمعية رعوي وغير تنموي</p>   | <p>سعة إلى حد ما مما يمكنها من تقديم خدمات</p> |
| <p>محدودية أداء اللجان وعدم تفعيل دورها</p>   |  |

## التحديات والتهديدات

وجود شروط تعجيزية لنظام الكفالة في بنك التنمية

الاجتماعي ووزارة الاستثمار

محدودية متابعة مؤشرات الأداء للقطاع بشكل عام

ثالث (الغير ربحي) متمثلاً  
في الناتج المحلي إلى ٥%

عدم تقبل المجتمع لثقافة التطوع

طوعي متمثلاً برؤية ٢٠٣٠  
ع

تدني مستويات الحوكمة للقطاع بشكل عام

محدودية الخبرات والكفاءات في الموارد البشرية

القطاع الغير ربحي

محدودية التواصل بين الجهات

القطاع الغير ربحي

| عوامل قانونية  | عوامل تكنولوجية  | عوامل اجتماعية                                       | عوامل اقتصادية   |
|--|--|--|--|
| L  | T  | S  | E  |
| قانون مكافحة الإرهاب وغسيل الأموال                   | ارتفاع عدد مستخدمي الإنترنت في المملكة عند ٩٥%   | ارتفاع معدل النمو السكاني ٢.٥% مركب سنوي             | ارتفاع معدلات نمو للنواتج المحلي الإجمالي                      |
| قانون التوظيف  | اتجاه حكومة المملكة العربية السعودية إلى أن تكون حكومة إلكترونية   | عامل مساعد لإمكانية ارتفاع عدد المستفيدين والمستحقين | تحسن في معدل التضخم للسنوات الأخيرة                            |
| قوانين وتشريعات أخرى                                 | عامل مساعد لأتمتة القطاع واستخدام التقنية لإدارة وتشغيل الجمعية وفي اجراءات التقديم والتسجيل سيساعد بشكل كبير على تنظيم أعمالها وسرعة وجود مخرجاتها واجراءاتها |  | محاولات جادة من جهات حكومية ومن القطاع الخاص لخفض معدل البطالة |
| كلها عوامل مساعدة تسهم في حماية الجمعية من المقدم في |  |  |  |

## معايير المقارنة مع المنظمات الغير ربحية إقليمياً ودولياً

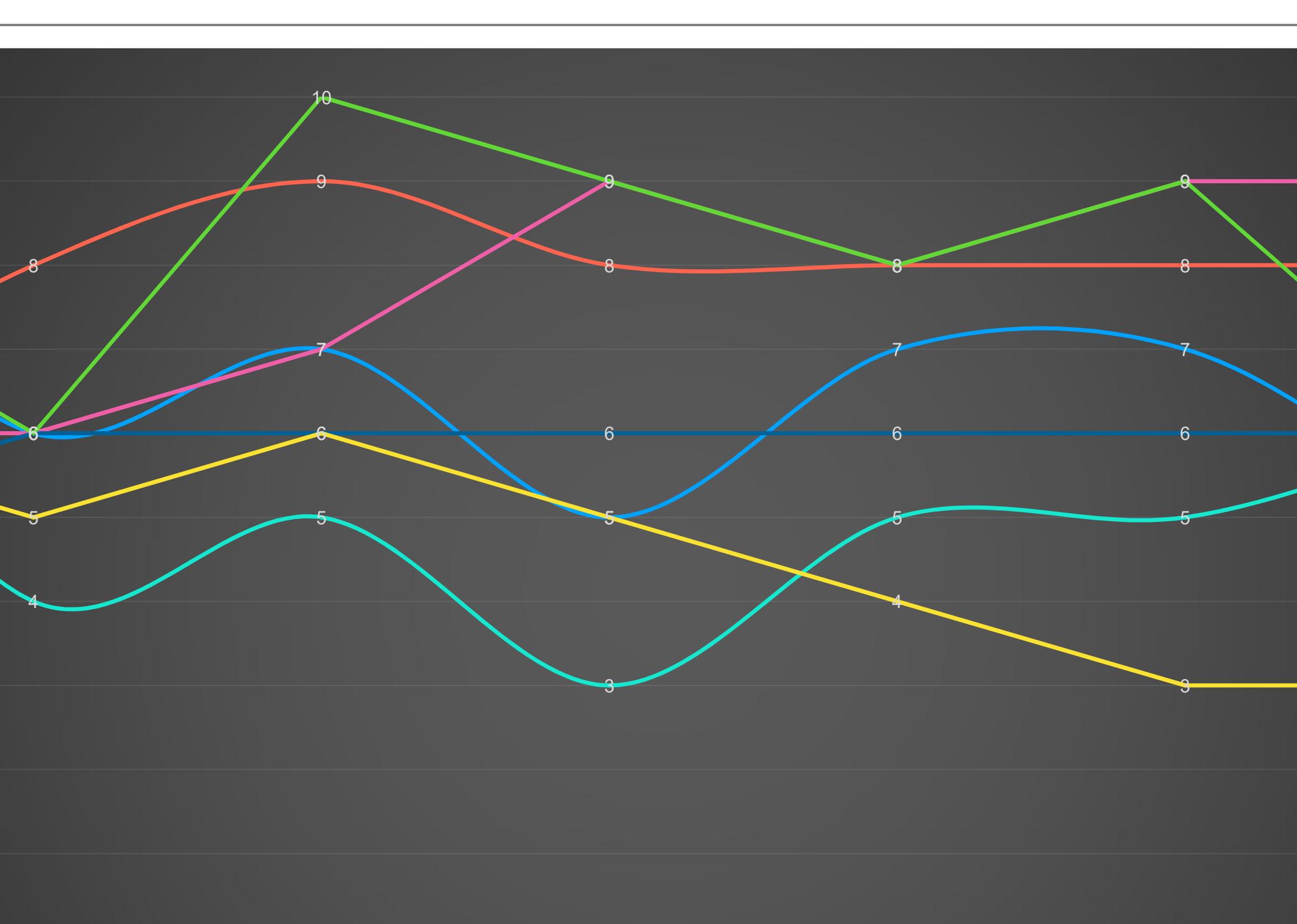
تفعيل العمل  
التطوعي

تفعيل البرامج  
النوعية

تنوع الاستثمارات  
ومصادر الدخل

أتمتة الأعمال

استراتيجي واضح



|  |  |   |  |                                 |
|--|--|---|--|---------------------------------|
| <p>جمعية نفع عام خيرية<br/>رسميًا من وزارة الشؤون<br/>أسست لتكون يعون<br/>ومنارة بارزة في العمل<br/>شعارها سمو الإنسان و<br/>مستقلة لا تنتهي إلى جماع<br/>تتعاون مع الجميع للتكا<br/>الجمعيات والمبادرات</p> | <p>في العام 1989م قامت نخبة من رجال الأعمال<br/>في دبي، بمبادرة إنسانية هدفت إلى تأسيس<br/>جمعية نفع عام للعمل الخيري، وأطلقوا عليها<br/>اسم "بيت الخير"، وتم إشهارها بالقرار الوزاري<br/>رقم 41 للعام 1989م</p> | <p>نشئت في بادئ الأمر بهيئة صندوق البر وذلك في<br/>عام ( 1372هـ) على يد نخبة من فاعلي الخير<br/>ببلد الخير والمعطاء برقم ترخيص ( ٢٣ ) .وقد<br/>كان له دوراً في تخفيف العبء عن المحتاجين في<br/>ذلك الوقت وكان له شرف الموافقة والترحيب<br/>من لدن الملك سعود بن عبدالعزيز يرحمه الله<br/>قبل أن يتم تحويل مسماه لجمعية البر الخيرية<br/>في عام 1396هـ وتم تشكيل أول مجلس إدارة<br/>للجمعية في ذلك الوقت</p> | <p>جمعية خيرية تهتم بتفاصيل احتياجات الفقير<br/>غذاءً وكسوةً ومأوى .. تهديه طريق التنمية<br/>ليكسب بذاته ويكفي عن الحاجة للآخرين</p> | <p><b>نبذه عن المنشأة:</b></p>  |
| <p>الفقراء والمساكين وك<br/>المطلقات والمرضى وضعف<br/>السجون وأصحاب اله</p>  | <p>الفقراء والمساكين وكبار السن والأرامل<br/>المطلقات والمرضى وضعيفو الدخل وأسر نزلاء<br/>السجون وأصحاب الهمم والأيتام والطلبة</p>   | <p>الفقراء والمساكين وكبار السن والأرامل<br/>المطلقات والمرضى وضعيفو الدخل وأسر نزلاء<br/>السجون وأصحاب الهمم والأيتام والطلبة</p>  | <p>الفقراء والمساكين وكبار السن والأرامل<br/>المطلقات والمرضى وضعيفو الدخل وأسر نزلاء<br/>السجون وأصحاب الهمم والأيتام والطلبة</p>   | <p><b>الشرائح المستهدفة</b></p> |
| <p>مساعدات عي</p>  | <p>مساعدات عينية ومالية وسكنية وغيرها</p>  | <p>مساعدات عينية ومالية</p>   | <p>مساعدة الأسر المحتاجة / تمكين الشرائح<br/>المستهدفة (الأسر المنتجة)</p>   | <p><b>الخدمات المقدمة</b></p>   |
| <p>كثيرة (فضلا زيارة ا</p>   | <p>أمان / حافز / فزعة/ تعليم / عطاء/ السوق<br/>الخيري ... الخ</p>  | <p>مشروع الصدقة الجارية / مشروع تفريج كربة/<br/>برنامج العشرة</p>   | <p>مبادرة تمين / عطاء / تطوع معنا / مبادرة<br/>بصمة خير.. الخ</p>  | <p><b>مبادراتها</b></p>         |

## الرؤية

الرؤية الحالية: (تركز الرؤية الحالية للجمعية على الدور الحالي الذي تقوم به

تسعى جمعية البر الخيرية بمحافظة العقيق أن تكون  
رائدة في العمل الخيري بمنطقة الباحة وأن تكون  
وسيطاً بين عطاء الباذلين واحتياج المعنفين .

دعة على الحالة المستقبلية الاستراتيجية أي على المدى البعيد للشركة لدور ال

المستدامة للعمل الخيري والإنساني والمجتمعي الرعوي والممكن على حد س  
ارسات.

ة في العمل الخيري المتميز والمستدام في المملكة العربية السعودية

## الرسالة

حد من الرؤية وهي التنموي التمكيني وأهملت الجوانب الأخرى، إضافةً إلى ك  
على هيئة نقاط)

عم قدرات الفئات الأكثر احتياجاً لتحقيق الكرامة الانسانية والعدالة الاجتماع  
وتطوير العمل الخيري الي تنموي يساهم في دفع عجلة التنمية من خلال  
تطوير الفرد وتأهيلة وتدريبه وتحفيز مواهبه واستثمار طاقاته وتشجيعه  
على العمل والاستثمار

بها: (تركز الرسالة الجديدة على الطرق والخطوات الواجب اتباعها فعلياً  
قديم مستوى عالي من الخدمات ٢. استخدام أحدث المنهجيات والأدوات. ٣.  
د في جذب الاستثمارات وتنويع مصادر الدخل. ٥. مواءمة توجهنا مع رؤية .

الوضوح والصدق في جميع تعاملاتنا الداخلية

نتفرد في تقديم برامج ومبادرات وخدمات متميزة خاصة بنا بط

نسعى إلى خلق قيمة إضافية للمستهدفين عن طريق تقديم خدمات  
نواكب فيها الأحداث

نمكن فريقنا عبر إشراكهم في صناعة القرار ،،، ونمكن عملاؤنا عبر  
أشخاص يعتمد عليهم

تتمتعنا بالاحترام والتقدير في جميع تعاملاتنا

## (صياغة الرؤية والرسالة)

أن نكون منارة العمل الخيري التنموي المستدام

قيق مجتمع حيوي منتج عبر تبني مشاريع تنموية وتقنيات

تضامن والشراكات الخيرية الهادفة لإسعاد وتمكين الفئ

٣ تحقيق الريادة في المسؤولية المجتمعية في المنطقة

في جميع تعاملاتنا الداخلية والخارجية.

مبادرات وخدمات متميزة خاصة بنا بطرق وأساليب متميزة أيضا

ضافية للمستهدفين عن طريق تقديم خدمات جديدة بطرق وأس

الاطلاع على ملف الاكسل الخاص بالخارطة الاستر

ودية في بناء خطط إدارة المخاطر

اعتماد خ

ن بشكل عام وتحديدًا لجنة تنمية الموارد المالية

إعادة تقييم عمل اللجان وتفعيل الأدوات  
واضحة لم

ية العمومية ومحدودية رسوم الاشتراك

إعادة صياغة اللائحة، وإعادة هيكلة ا  
الاشتراك بالعضوية بالأهداف والفائدة ا  
وصيت ووضع صور المشترك في موقع

الاستثمارية مثال: فرصة بنك التنمية ووزارة  
الاستثمار

توفير الكادر المتخصص والمتدرب لاستلام  
واستي

- تفعيل

يمكن عمل دراسة جدوى قبل كل مبادرة لتفادي تنفيذ الم

مها وليس بشكل مسبق مما يضطر الجمعية

تنظيم عملية الصرف وفق الخطط الم

بلية وفقاً لخطط الصرف بالإضافة إلى عدم  
لمستقبلية للمشاريع مسبقاً

ت الموجودة في الموقع:

صياغة أهداف تطبق معايير

ر صياغة الهدف SMART يتم ربطها

حتى تأخذ حيز التنفيذ

إدارة أموال أوقاف الجمعية:

١. إعداد دراسة جدوى

لمشاريع المستهدفة

٢. إصدار تقارير دورية

شمارية لمراقبة أداء هذه الاستثمارات

٣. ربط سياسات الاستثمار باحتياجات

السياحي

سوق والترندات وأهداف الرؤية (الهدف

ستساعد الإجابة عليها في بناء الخطة الاستراتيجية:

كار لبرامج مبتكرة للتمويل والاستدامة المالية؟

فعاليات على مستوى المملكة وليس فقط على مستوى المنفذ

لجمعية بأهداف ومبادرات القطاع الغير ربحي في رؤية المملكة

تعزيز التطوع عبر ربطها بأهداف المتطوع الشخصية والمهنية

لاعتبار فكرة التخصص في المجال حسب تصنيف خدمات

لتخصصات عبر فتح فروع أو تخصيص إدارات مستقلة لك

الاجتماعية

ترفيهية والسياحية

لبار أتمتة الأعمال بشكل كبير وسيخصص ميزانية لذلك؟

لتخصصات عبر فتح فروع أو تخصيص إدارات مستقلة لك

الاجتماعية

ترفيهية والسياحية

لبار أتمتة الأعمال بشكل كبير وسيخصص ميزانية لذلك؟

ة نكون قد توصلنا معكم إلى نهاية محتوى الخطة الاستراتيجية  
٢٠١٧ م ، حيث بذلنا كافة الجهود لتحليل الوضع الراهن لل  
بناء الحلول والأهداف التي نسعى جميعاً لتحقيقها والنهوض  
لمعنيين لتحقيق رؤية الجمعية وضمان استدامة أعمالها وت  
عز وجل.

اف سوى الاعتذار إن كان قد بدر منا من أي خطأ أو تقصير  
حاجة صدركم. سائلين المولى عز وجل لكم ولنا كل التوفيق و