



## الخطة التشغيلية لجمعية البر الخيرية بمحافظة العقيق



## الأهداف الإستراتيجية

وصف الهدف	الهدف التفصيلي	الهدف الاستراتيجي	المنظور
مثال: تمكينهم وتوفير الفرص لديهم لممارسة ريادة الأعمال والعمل الحر مما سيجعلهم منتجين ولهم دور في المجتمع	تحويل الخدمات من رعية إلى تنمية مع تمكين الأسر	تمكين المستفيدين	العملاء
مثال: وضع مستهدفات لزيادة عدد المستفيدين من خلال تطوير آلية العمل لاكتشاف ودراسة الحالات	زيادة عدد المستفيدين يرافقه زيادة في عدد البرامج		
مثال: تدريبهم على ممارسة ريادة الأعمال والعمل الحر من خلال تقديم الدورات وورش العمل والبرامج التي تحقق هذه الغاية	نركز على برامج التدريب والتأهيل		
مثال: تقديم جلسات نفسية واجتماعية وأسرية ، بالإضافة إلى التوجيه والإرشاد المالي بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية + برنامج هدف + منصات التوظيف ومنصات العمل المرن	نقدم لهم الدعم التوجيهي الإرشادي والمعنوي		
	نسهم في إيجاد وخلق فرص عمل لهم		
مثال: تمكين النساء من ممارسة بعض الحرف اليدوية أو الأعمال التي تحقق لها مصدر رزق ، بالإضافة إلى إلحاقها بالدورات والبرامج التي تمكنها وتساعد على الوصول لتحقيق هدفها في العمل الاستقلالية	نمكن المرأة في الأسر المتعففة		

<p>التركيز على اعتماد الخطة الإستراتيجية المزمع بناؤها والعمل على تنفيذها ضمن الخطة التي سيعمل بها مع الجهة الاستشارية</p>	<p>بناء الخطة الإستراتيجية للخمس سنوات وتفعيل آلية تنفيذها</p>	<p>التطوير المؤسسي وحوكمة الأعمال</p>	<p>العمليات والتشغيل</p>
<p>مهم جداً بناؤه بشكل دقيق لضمان موافقته لأهداف الإستراتيجية ووجود الإدارات والتخصصات الكفيلة بتحقيق ذلك</p>	<p>اعتماد الهيكل التنظيمي والمؤسسي</p>		
<p>التي تضمن تحقيق مستوى أعلى في تقييم الحوكمة، بالإضافة إلى إسهامها في تحقيق التنظيم الإداري والمالي والتشغيلي المطلوبين</p>	<p>بناء اللوائح والسياسات إضافة إلى تحديث الحالي + اعتماد نماذج العمل</p>		
<p>استدامة تنظيم وتنفيذ الأعمال بالاعتماد على الأنظمة وليس على الأشخاص</p>	<p>بناء دليل اجرائي واضح</p>		
<p>دراسة وتقييم الوضع الراهن للجان الحالية ووضع أهداف كل لجنة ووضع مستهدفات لها ومراقبة أداؤها</p>	<p>تنمية وتطوير آلية عمل اللجان ووضع المستهدفات وإعادة تنظيم عملية الاشتراكات والعضويات</p>		
<p>الارتقاء في آلية ومستوى اجراءات تقديم الخدمات وتسهيل الأعمال والتواصل وتوفير الوقت والجهد والتكاليف المالية</p>	<p>أتمتة كل الأعمال واعتماد نظام إلكتروني لإدارة الأعمال</p>		
<p>مثال: أرض تستخدم لإقامة فندق خمس أو أربع نجوم</p>	<p>استخدام الأصول من عقارات مباني وأراضي وغيرها في المشاريع الربحية تحقق عوائد جيدة ومستدامة للجمعية</p>	<p>تنمية الموارد المالية</p>	<p>المالي</p>

<p>مثال: السوبرماركت الخيري/ متجر الملابس / مراكز تجمع المشاريع المنزلية الناشئة</p>	<p>تبني برامج ومبادرات نوعية تهدف إلى تحقيق الإيرادات</p>		
<p>مثال: تخصيص موظف لديه خبرة في العلاقات العامة والتسويق والمبيعات يستطيع بناء علاقات جيدة مع الجهات</p>	<p>تعزيز وتقوية عملية الاتصال والتواصل وبناء العلاقات مع أصحاب المصلحة</p>		
<p>مثال: ذكر الأستاذ محمد بنك التنمية الاجتماعي / ووزارة الاستثمار</p>	<p>تفعيل التواجد في منصات الدعم والتمويل والاستثمار</p>		
<p>مثال: تفعيل الاشتراك في منصة إحسان وغيرها</p>	<p>تفعيل التواجد في منصات التبرعات</p>		
<p>مثال: إلحاقهم بالدورات وورش العمل- إرسالهم للعمل في منظمة خيرية أخرى تخدم نفس توجهنا لاكتساب الخبرة والتمكين</p>	<p>التمكين ورفع الكفاءات والمهارات</p>	<p>تنمية الموارد البشرية</p>	<p>الموارد البشرية</p>
<p>مثال: وضوح المسار الوظيفي المناسب مربوطا بسلم رواتب ونظام مكافآت مناسب</p>	<p>تحقيق الرضا</p>		
<p>مثال: تحفيز الرغبة للتطوع في المجتمع وربطها بالأهداف والمنافع الشخصية</p>	<p>تفعيل وتنمية التطوع</p>		
<p>عبر تأسيس القسم وتوضيح أهدافه ومهامه ومسئوليته ولوائحه وسياساته... إلخ</p>	<p>تأسيس البنية التحتية لقسم الموارد البشرية</p>		

## الخطة التشغيلية

2026				2025				2024				2023				2022				سنوات التنفيذ
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	التنفيذ بالربع السنوي
																				المستهدف المطلوب
																				نسبة التحقق

الهدف الاستراتيجي	تمكين المستفيدين من خلال
1	تحويل الخدمات من رعية الى تنمية مع تمكين الأسر
الهدف الفرعي	نماء وتمكين
المبادرة الاستراتيجية	نوع المبادرة
المشروع أو البرنامج	برنامج الخدمات التنموية (تنموي)

2026				2025				2024				2023				2022				سنوات التنفيذ
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	التنفيذ بالربع السنوي
																				المستهدف المطلوب
																				نسبة التحقق

الهدف الاستراتيجي	تمكين المستفيدين من خلال
2	زيادة عدد المستفيدين يرافقه زيادة في عدد البرامج
الهدف الفرعي	نماء وتمكين
المبادرة الاستراتيجية	نوع المبادرة
المشروع أو البرنامج	برنامج إدارة وتعزيز المستفيدين (مستفيد)

2026				2025				2024				2023				2022				سنوات التنفيذ
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	التنفيذ بالربع السنوي
																				المستهدف المطلوب
																				نسبة التحقق

الهدف الاستراتيجي		تمكين المستفيدين من خلال	
3		الهدف الفرعي	
المبادرة الاستراتيجية		نمو وتمكين	
المشروع أو البرنامج		برنامج التدريب والتأهيل	

2026				2025				2024				2023				2022				سنوات التنفيذ
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	التنفيذ بالربع السنوي
																				المستهدف المطلوب
																				نسبة التحقق

الهدف الاستراتيجي		تمكين المستفيدين من خلال	
4		الهدف الفرعي	
المبادرة الاستراتيجية		نمو وتمكين	
المشروع أو البرنامج		برنامج الدعم الإرشادي	

2026				2025				2024				2023				2022				سنوات التنفيذ
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	التنفيذ بالربع السنوي
																				المستهدف المطلوب
																				نسبة التحقق

الهدف الاستراتيجي		تمكين المستفيدين من خلال	
5		الهدف الفرعي	
المبادرة الاستراتيجية		نمو وتمكين	
المشروع أو البرنامج		برنامج الدعم الإرشادي	



2026				2025				2024				2023				2022				سنوات التنفيذ
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	التنفيذ بالربع السنوي
																				المستهدف المطلوب
																				نسبة التحقق

2026				2025				2024				2023				2022				سنوات التنفيذ
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	التنفيذ بالربع السنوي
																				المستهدف المطلوب
																				نسبة التحقق

الهدف الاستراتيجي	التطوير المؤسسي وحوكمة الأعمال من خلال
الهدف الفرعي	بناء الخطة الاستراتيجية للخمس سنوات وتفعيل آلية تنفيذها
المبادرة الاستراتيجية	تنظيم وحوكمة نوع المبادرة تشغيلية وتخطيط
المشروع أو البرنامج	مشروع إعداد وتفعيل الخطة الاستراتيجية

الهدف الاستراتيجي	التطوير المؤسسي وحوكمة الأعمال من خلال
الهدف الفرعي	إعادة بناء الهيكل التنظيمي والوظيفي وتفعيل العمل به
المبادرة الاستراتيجية	تنظيم وحوكمة نوع المبادرة تشغيلية وتنظيم
المشروع أو البرنامج	مشروع بناء وتفعيل الهيكل التنظيمي والوظيفي

2026				2025				2024				2023				2022				سنوات التنفيذ
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	التنفيذ بالربع السنوي
																				المستهدف المطلوب
																				نسبة التحقق

الهدف الاستراتيجي	3
التطوير المؤسسي وحوكمة الأعمال من خلال بناء اللوائح والسياسات إضافة إلى تحديث الحالي + اعتماد نماذج العمل وتفعيل العمل بها	
الهدف الفرعي	
المبادرة الاستراتيجية	
تنظيم وحوكمة	نوع المبادرة
تشغيلية وتنظيم	
المشروع أو البرنامج	مشروع بناء وتحديث لوائح ونماذج العمل

2026				2025				2024				2023				2022				سنوات التنفيذ
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	التنفيذ بالربع السنوي
																				المستهدف المطلوب
																				نسبة التحقق

الهدف الاستراتيجي	4
التطوير المؤسسي وحوكمة الأعمال من خلال بناء دليل اجرائي واضح وتفعيل العمل به	
الهدف الفرعي	
المبادرة الاستراتيجية	
تنظيم وحوكمة	نوع المبادرة
تشغيلية وتنظيم	
المشروع أو البرنامج	مشروع إعداد وتفعيل الدليل الاجرائي

2026				2025				2024				2023				2022				سنوات التنفيذ
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	التنفيذ بالربع السنوي
																				المستهدف المطلوب
																				نسبة التحقق

الهدف الاستراتيجي	5
التطوير المؤسسي وحوكمة الأعمال من خلال تنمية وتطوير آلية عمل اللجان ووضع المستهدفات وإعادة تنظيم عملية الاشتراكات والعضويات	
الهدف الفرعي	





4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	التنفيذ بالربع السنوي	
																					المستهدف المطلوب
																					نسبة التحقق

تفعيل التواجد في منصات الدعم والتمويل والاستثمار			الهدف الفرعي
استثمارية وتخطيط مالي	نوع المبادرة	مورد مستدام	المبادرة الاستراتيجية
برنامج إدارة التمويل والاستثمار			المشروع أو البرنامج

2026				2025				2024				2023				2022				سنوات التنفيذ	
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	التنفيذ بالربع السنوي	
																					المستهدف المطلوب
																					نسبة التحقق

تنمية الموارد المالية من خلال			الهدف الاستراتيجي
تفعيل التواجد في منصات التبرعات			الهدف الفرعي
استثمارية وتخطيط مالي	نوع المبادرة	مورد مستدام	المبادرة الاستراتيجية
برنامج إدارة التمويل والاستثمار			المشروع أو البرنامج

2026				2025				2024				2023				2022				سنوات التنفيذ
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	التنفيذ بالربع السنوي

تنمية الموارد البشرية من خلال			الهدف الاستراتيجي
التمكين ورفع الكفاءات والمهارات			الهدف الفرعي



2026				2025				2024				2023				2022				سنوات التنفيذ
4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	4	3	2	1	التنفيذ بالربع السنوي
																				المستهدف المطلوب
																				نسبة التحقق

الهدف الأستراتيجي	4
تنمية الموارد البشرية من خلال	
الهدف الفرعي	4
تأسيس البنية التحتية لقسم الموارد البشرية	
المبادرة الأستراتيجية	
سعادة الفريق	نوع المبادرة
المشروع أو البرنامج	برنامج تفعيل دور إدارة الموارد البشرية

العوائق المتوقعة	التكلفة بالريال	زمن التنفيذ بالشهر	المستهدف	الشرح والتوضيح	الأنشطة والفعاليات

الأشخاص المعنيين				الإدارات المعنية			اسم البرنامج (المشروع)	اسم المسافرة
عضو	عضو	عضو	مدير	مالك	لجنة	إدارة ٢	إدارة ١	
_____	محمد يحيى الزهراني	ناصر عايض العامدي	محمد يحيى الزهراني	رئيس المجلس	لجنة البحث الاجتماعي	التخطيط والجودة	البحث والرعاية الاجتماعية	برنامج الخدمات التنموية (تنموي)
مطلق بعيت العامدي	حزام عبدالله العامدي	مقبل محمد بطي	محمد يحيى الزهراني	رئيس المجلس				برنامج إدارة وتعزيز المستفيدين (مستفيد)
محمد عبدالله نشاط	محمد يحيى الزهراني	ناصر عايض العامدي	محمد يحيى الزهراني	رئيس المجلس				برنامج التدريب والتأهيل
_____	_____	_____	محمد يحيى الزهراني	رئيس المجلس				برنامج الدعم الإرشادي
سعد عبدالله العامدي	حزام عبدالله العامدي	ناصر عايض العامدي	محمد يحيى الزهراني	رئيس المجلس				برنامج إيجاد فرصة عمل (توظيفي)
مقبل محمد بطي	محمد يحيى الزهراني	ناصر عايض العامدي	محمد يحيى الزهراني	رئيس المجلس				برنامج تمكين المرأة (مكثي)
محمد عبدالله نشاط	محمد يحيى الزهراني	ناصر عايض العامدي	محمد يحيى الزهراني	رئيس المجلس	التخطيط والجودة (قسم التخطيط الاستراتيجي)		مشروع إعداد وتنفيذ الخطة الاستراتيجية	
_____	محمد يحيى الزهراني	ناصر عايض العامدي	محمد يحيى الزهراني	رئيس المجلس	التخطيط والجودة (قسم الحركة)		مشروع بناء وتنفيذ البنية التنظيمية والتوظيفي	
محمد عبدالله نشاط	محمد يحيى الزهراني	ناصر عايض العامدي	محمد يحيى الزهراني	رئيس المجلس			مشروع بناء وتحديث لوائح ونماذج العمل	
محمد عبدالله نشاط	محمد يحيى الزهراني	ناصر عايض العامدي	محمد يحيى الزهراني	رئيس المجلس			مشروع إعداد وتنفيذ الدليل الإجرائي	
_____	محمد يحيى الزهراني	ناصر عايض العامدي	محمد يحيى الزهراني	رئيس المجلس			مشروع تطوير إدارة وتشغيل اللجان	
_____	محمد يحيى الزهراني	_____	محمد يحيى الزهراني	رئيس المجلس			التخطيط والجودة (قسم التطوير)	مشروع التحول الرقمي
_____	محمد عبدالله نشاط	سعد عبدالله العامدي	ناصر عايض العامدي	رئيس المجلس	تنمية الموارد	إدارة الشؤون المالية (تنمية الموارد)	التنفيذية	برنامج تعزيز استثمار الأصول
_____	محمد عبدالله نشاط	سعد عبدالله العامدي	ناصر عايض العامدي	رئيس المجلس				برنامج إدارة التمويل والاستثمار
_____	محمد عبدالله نشاط	سعد عبدالله العامدي	ناصر عايض العامدي	رئيس المجلس				
_____	محمد عبدالله نشاط	سعد عبدالله العامدي	ناصر عايض العامدي	رئيس المجلس				
_____	محمد عبدالله نشاط	سعد عبدالله العامدي	ناصر عايض العامدي	رئيس المجلس				
مقبل محمد بطي	محمد يحيى الزهراني	ناصر عايض العامدي	محمد يحيى الزهراني	رئيس المجلس	إدارة الشؤون الإدارية والقانونية. قسم الموارد البشرية		برنامج تمكين الفريق	
_____	محمد يحيى الزهراني	ناصر عايض العامدي	محمد يحيى الزهراني	رئيس المجلس	البحث والرعاية الاجتماعية. قسم التطوع		برنامج قياس رضا الموظفين	
_____	_____	محمد يحيى الزهراني	محمد يحيى الزهراني	رئيس المجلس			برنامج التطوع	

نماء وتمكين

تنظيم وحوكمة

مورد مستدام

سعادة الفريق